

En “ABR SURFACE TECHNOLOGIES creemos firmemente en la Igualdad, la no discriminación y el respeto hacia las personas, por lo que llevamos años trabajando en la implantación de políticas que ayuden a la consecución de nuestros objetivos.

Destacamos:

- Integración de la Igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres.
- Integración de la perspectiva de género en la gestión de la empresa.
- Aumentar las contrataciones de mujeres en general, y en particular en puestos en los que están subrepresentadas, teniendo en cuenta que se trata de un sector fuertemente masculinizado.
- Mejorar las condiciones de la plantilla en materia de igualdad de oportunidades, conciliación y corresponsabilidad.
- Emplear un lenguaje inclusivo y no sexista en todas las comunicaciones.
- Establecer un compromiso personal que explice y fomente a nivel interno y externo una actitud igualitaria y responsable.

En nuestro claro compromiso por la igualdad, contamos con la colaboración de todo el personal, que siendo consciente de la relevancia de la materia que nos ocupa e indistintamente del puesto o grupo al que pertenezca, dedica tiempo y esfuerzo para impulsar acciones de manera proactiva.

Este planteamiento proporciona un valor añadido que, con las personas como eje conductor, se extiende en forma de beneficio al propio personal. Desde ABR SURFACE TECHNOLOGIES queremos aportar a una causa que consideramos prioritaria y de relevancia social.

At “ABR SURFACE TECHNOLOGIES we firmly believe in Equality, non-discrimination and respect for people, which is why we have been working for years on the implementation of policies that help achieve our objectives.

We highlight:

- Integration of equal treatment and opportunities between women and men.
- Integration of the gender perspective in company management.
- Increase the hiring of women in general, and in particular in positions in which they are underrepresented, taking into account that this is a highly masculinized sector.
- Improve the conditions of the staff in terms of equal opportunities, conciliation and co-responsibility.
- Use inclusive and non-sexist language in all communications.
- Establish a personal commitment that explains and encourages an egalitarian and responsible attitude internally and externally.

In our clear commitment to equality, we count on the collaboration of all staff, who, being aware of the relevance of the subject at hand and regardless of the position or group to which they belong, dedicate time and effort to proactively promote actions.

This approach provides added value that, with people as the driving force, extends in the form of benefits to the staff itself. At ABR SURFACE TECHNOLOGIES we want to contribute to a cause that we consider a priority and of social relevance.

