

Política de Retribución Flexible de ABR SURFACE TECHNOLOGIES

En ABR SURFACE TECHNOLOGIES, comprendemos que el talento humano es nuestro activo más valioso. Por ello, nos esforzamos por crear un entorno laboral que no solo sea productivo, sino también gratificante y adaptado a las necesidades individuales de cada colaborador. Nuestra política de retribución flexible es una manifestación de este compromiso, diseñada para ofrecer un abanico de opciones que permitan a nuestros colaboradores personalizar su paquete de compensación y bienestar.

Filosofía y Objetivos:

- **Personalización:** Reconocemos que cada colaborador tiene prioridades y necesidades únicas. Nuestro objetivo es ofrecer la flexibilidad necesaria para que puedan adaptar su retribución a su situación personal y familiar.
- **Bienestar Integral:** Buscamos promover el bienestar físico, mental y financiero de nuestros colaboradores, ofreciendo opciones que les permitan cuidar de su salud, su futuro y su calidad de vida.
- **Compromiso y Motivación:** Creemos que un sistema de retribución flexible fortalece el compromiso y la motivación de nuestros colaboradores, al sentirse valorados y apoyados en sus necesidades individuales.
- **Atracción y Retención de Talento:** Nos esforzamos por ser un empleador de elección, ofreciendo un paquete de retribución competitivo y atractivo que nos permita atraer y retener a los mejores talentos.

Componentes del Plan de Retribución Flexible:

- **Salud y Bienestar:**
 - Seguro médico ampliado: opciones de cobertura médica, dental y de visión con diferentes niveles de protección.
 - Programas de bienestar: acceso a gimnasios, clases de yoga, mindfulness y otros programas que promuevan la salud física y mental.
 - Chequeos médicos anuales: cobertura para exámenes médicos preventivos y chequeos de bienestar.

ABR SURFACE TECHNOLOGIES Flexible Compensation Policy

At ABR SURFACE TECHNOLOGIES, we understand that human talent is our most valuable asset. That's why we strive to create a work environment that is not only productive, but also rewarding and tailored to the individual needs of each employee. Our flexible compensation policy is a manifestation of this commitment, designed to offer a range of options that allow our employees to customize their compensation and well-being package.

Philosophy and Objectives:

- **Personalization:** We recognize that each employee has unique priorities and needs. Our goal is to offer the flexibility necessary for them to adapt their compensation to their personal and family situation.
- **Comprehensive Well-being:** We seek to promote the physical, mental and financial well-being of our employees, offering options that allow them to take care of their health, their future and their quality of life.
- **Commitment and Motivation:** We believe that a flexible compensation system strengthens the commitment and motivation of our employees, by feeling valued and supported in their individual needs.
- **Talent Attraction and Retention:** We strive to be an employer of choice, offering a competitive and attractive compensation package that allows us to attract and retain top talent.

Components of the Flexible Compensation Plan:

- **Health and Wellness:**
 - Expanded health insurance: medical, dental and vision coverage options with different levels of protection.
 - Wellness programs: access to gyms, yoga classes, mindfulness and other programs that promote physical and mental health.
 - Annual medical checkups: coverage for preventive medical exams and wellness checkups.

- Ahorro y Previsión:
 - Planes de pensiones: opciones para contribuir a planes de pensiones individuales o colectivos, con aportaciones de la empresa.
 - Seguros de vida y accidentes: protección financiera para el colaborador y su familia en caso de imprevistos.
- Conciliación y Tiempo Libre:
 - Días de vacaciones adicionales: posibilidad de adquirir días adicionales de vacaciones o permisos retribuidos.
 - Teletrabajo flexible: opciones de teletrabajo parcial o total, adaptadas a las necesidades del puesto y del colaborador.
 - Ayuda para el cuidado de hijos o dependientes.
- Formación y Desarrollo Profesional:
 - Programas de formación continua: acceso a cursos, talleres y certificaciones que potencien el desarrollo profesional.
 - Ayudas para estudios: apoyo económico para la realización de estudios superiores o programas de especialización.
- Otros Beneficios:
 - Cheques restaurante y transporte: opciones de cheques restaurante y bonos de transporte para facilitar los desplazamientos y la alimentación.
 - Descuentos en productos y servicios: acuerdos con empresas colaboradoras para ofrecer descuentos en una amplia gama de productos y servicios.

Proceso de Implementación y Gestión:

- Plataforma Online: Utilizaremos una plataforma online intuitiva y segura para facilitar la selección y gestión de los beneficios.
- Asesoramiento Personalizado: Ofreceremos sesiones de asesoramiento individualizado para ayudar a los colaboradores a tomar decisiones informadas.
- Comunicación Transparente: Proporcionaremos información clara y detallada sobre el programa de retribución flexible a través de la intranet, folletos informativos y sesiones informativas.
- Evaluación y Mejora Continua: Realizaremos encuestas de satisfacción y analizaremos los datos del programa para evaluar su efectividad y realizar mejoras continuas.

- Savings and Prevision:
 - Pension plans: options to contribute to individual or collective pension plans, with contributions from the company.
- Life and accident insurance: financial protection for the employee and his/her family in case of unforeseen events.
- Conciliation and Free Time:
 - Additional vacation days: possibility of acquiring additional days of vacation or paid leave.
 - Flexible teleworking: partial or total teleworking options, adapted to the needs of the position and the employee.
 - Help for the care of children or dependents.
- Training and Professional Development:
 - Continuing education programs: access to courses, workshops and certifications that promote professional development.
 - Study aid: financial support for higher education or specialization programs.
- Other Benefits:
 - Restaurant and transportation vouchers: restaurant voucher and transportation voucher options to facilitate travel and food.
 - Discounts on products and services: agreements with collaborating companies to offer discounts on a wide range of products and services.
- Implementation and Management Process:
 - Online Platform: We will use an intuitive and secure online platform to facilitate the selection and management of benefits.
 - Personalized Advice: We will offer individualized advice sessions to help employees make informed decisions.
 - Transparent Communication: We will provide clear and detailed information about the flexible compensation program through the intranet, information brochures and information sessions
 - Evaluation and Continuous Improvement: We will conduct satisfaction surveys and analyze program data to evaluate its effectiveness and make continuous improvements.

Compromiso de la Empresa:

ABR SURFACE TECHNOLOGIES se compromete a administrar este programa de retribución flexible de manera justa, transparente y eficiente, garantizando que todos los colaboradores tengan acceso a las opciones que mejor se adapten a sus necesidades.

Company Commitment:

ABR SURFACE TECHNOLOGIES is committed to managing this flexible compensation program in a fair, transparent and efficient manner, ensuring that all employees have access to the options that best suit their needs.

ABR

SURFACE TECHNOLOGIES

VAT: ES B53519922

P. I. Las Atalayas P.O Box 20.002

Avda. de la Antigua Peseta, 149

03114 Alicante (Spain)

T.(+34)965 112 713 info@abr-st.com

   www.abr-st.com

